**Коучинг жоспары**

Коуч: Оразбаева Г.М.

 **Тақырыбы:** Әдістемелік кеңес қызметі- білім сапасының кепілі

**Мақсаты:** Әдістемелік кеңестің ережесі, жұмыс бағыттарымен таныстырып, әдістемелік кеңестің жұмысын жүргізу бойынша мектеп директорының әдістемелік ісі жөніндегі орынбасарларының біліктілігін арттыру.

 **Күтілетін нәтиже:**

Директордың орынбасарлары әдістемелік кеңесті ұйымдастыру мақсат, міндеттерін біліп, жұмыс бағыттарын айқындап, әдістемелік кеңестің жұмысын дұрыс ұйымдастыра алады.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Кезеңдері** | **Мақсаты** | **Уақыты** |  **Іс-әрекеттер** |
| І |  Жағымды психологиялық ахуал қалыптастыру | 5 мин.3 мин. | «Әріптестерге тілек» Қатысушылар ортаға тұрып, бір-біріне тілек айтады «Топтастыру» әдісімен 2 топқа бөлінеді: 1топ «Әдістемелік кеңес мүшелері»2 топ «Әдістемелік кеңестің жұмыс бағыттары» **Коучтың сұрақтары:** **-** Қандай оймен сіздер осы топтарға бөліндіңіздер?Бүгінгі коучингтың тақырыбы, мақсатын айтыңыздар?Коуч тақырып пен мақсатты хабарлап, слайдтан көрсетеді. |
| ІІ |  Ой қозғап, талдау жүргізуге ақпарат беру.   | 10 мин |  ҚР Білім және ғылым министрімен бекітілген «Әдістемелік ( оқу-әдістемелік, ғылыми-әдістемелік) кеңес қызметі және оны сайлау тәртібінің үлгі ережесі» Ы.Алтынсарин атындағы Ұлттық білім академиясының «Білім беру ұйымдарының алқалы органдарының қызметі туралы» әдістемелік ұсыныстары.Қатысушылар осы құжаттармен жұмыс жүргізіп, келесі тапсырмаларды орындайды:1 тапсырма . Әр топқа берілген тақырып бойынша ойларын постерге түсіріп, қорғау керек (7+3минут):1топқа: Әдістемелік кеңестің негізгі міндеттері мен бағыттары 2 топқа: Әдістемелік кеңестің құрылымы мен жұмысын ұйымдастыруыТоптар қорғап болғанннан кейін көрермендер тарапынан толықтырулар, ұсыныстар берсе болады. |
| ІІІ |  Алған біліктіліктерін арттыруға практикалық жұмыс жүргізу | 30 мин | Қатысушылар топтарда постермен жұмыс жасайды 2 тапсырма: Әр топ әдістемелік кеңестің жылдық жұмыс жоспарын жасайды1 топ : тамыз, қараша2 топ: қантар, наурызКөрермендер: мамырБағалау: «Екі жұлдыз, бір тілек» әдісі арқылы бір –бірін бағалауҚорытындыны коуч жасайды, үлгі ретінде бұйрық, жылдық жұмыс жоспары, ережені көрсетеді. |
| ІV |  Коучингтың өтілу сапасын бағалау  | 2 мин | Рефлексия: Коучингтың соңында кері байланыс беріледі:-Коучинг барысында сіз сұранысыңызға сәйкес ақпарат ала алдыңызба?-Коучинг тақырыбына сәйкес нені білдіңіз?- Сіздің ұсынысыңыз? |